

## ATODIAD 3

### DISGRIFIAD SWYDD CYFREDOL AR GYFER Y CYFARWYDDWR PORTFFOLIO

<b>Teitl Swydd:</b>	Cyfarwyddwr Portffolio
<b>Cyflog:</b>	
<b>Adrodd i:</b>	Prif Weithredwr Cyngor Gwynedd (Materion cyflogaeth) Prif Weithredwr Arweiniol (Perfformiad)
<b>Yn atebol i:</b>	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
<b>Lleoliad y swydd:</b>	Sarn Mynach, Cyffordd Llandudno

#### Pwrpas Swydd:

- Arwain tîm cydweithredol o gynrychiolwyr y partneriaid allweddol o fewn y Bwrdd Uchelgais Economaidd i gyflawni ei Weledigaeth Twf a'r Cynllun Twf ar gyfer Gogledd Cymru.
- Arwain y rhaglen a gytunir arno gan y Bwrdd Uchelgais er mwyn cyflawni twf economaidd a datgloi cyllid gan y llywodraeth.
- Datblygu a chynnal perthynas effeithiol gyda'r holl randdeiliaid o fewn Gogledd Cymru, Cymru a'r DU.

#### Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

Bydd unrhyw gyfeiriad isod at y Bwrdd Uchelgais Economaidd hefyd yn cyfeirio at unrhyw Is-Fwrdd a sefydlir ganddo.

- Bod yn atebol i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru am ddatblygiad a gwireddu ei Weledigaeth Twf, gan ddarparu cyngor a chyfeiriad i'r Bwrdd er mwyn uchafu'r potensial i gyflawni twf economaidd cynaliadwy a chynhwysol yng Ngogledd Cymru.
- Darparu cyngor a chyfeiriad i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd ar strategaethau allweddol i gefnogi'r uchod, yn benodol ym meysydd trafndiaeth, sgiliau a chyflogaeth, datblygu economaidd a thwf sectorau, isadeiledd digidol a chynllunio defnydd tir.
- Cydgordio datblygiad a gwireddu'r Cynllun Twf ar gyfer Gogledd Cymru.
- Bod yn atebol am wireddu'r rhaglenni a'r cynlluniau sydd yn cael eu cytuno i fod yn rhan o'r Cynllun Twf.
- Adnabod cyfleoedd i hyrwyddo anghenion a photensial rhanbarth Gogledd Cymru er mwyn dylanwadu ar bolisiau'r Llywodraeth a denu cyllid allanol er mwyn gallu gwireddu'r Weledigaeth Twf a'r Strategaeth.
- Bod yn atebol am wireddu'r rhaglenni a'r cynlluniau fydd tu allan i'r Cynllun Twf er mwyn gwireddu'r weledigaeth a'r strategaeth ehangach.
- Gweithio gyda phartneriaid yn y sectorau cyhoeddus a'r trydydd sector er mwyn uchafu budd y Weledigaeth Twf a'r Cynllun Twf i sectorau sylfaenol y rhanbarth a'r cymunedau.
- Darparu pwynt cyswllt uwch swyddog ar gyfer y cyrff allanol hynny sy'n ceisio ymgysylltu gyda'r Bwrdd Uchelgais, gan gynnwys Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU, Partneriaethau Menter Leol ac awdurdodau lleol eraill tu hwnt i'r rhanbarth.

- Sicrhau fod materion sydd o fewn maes llafur y Bwrdd Uchelgais Economaidd (fel y'i nodir yn y Cytundeb Llywodraethu rhwng y 6 awdurdod lleol) yn cael eu cyfeirio ato yn amserol a gyda'r holl wybodaeth angenrheidiol er mwyn iddo fedru dod i benderfyniad priodol.
- Hyrwyddo dull cydweithredol a chyd-gysylltiedig o weithio ymysg partneriaid allweddol yn y rhanbarth er mwyn taclo materion economaidd allweddol a manteisio ar gyfleoedd.
- Gweithio'n agos gyda sectorau busnes yn y rhanbarth er mwyn adnabod cyfleoedd ar gyfer sicrhau twf economaidd.
- Cyd weithio mewn partneriaeth gyda swyddogion allweddol o Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU er mwyn gwireddu blaenoriaethau'r Bwrdd Uchelgais Economaidd.
- Arwain a darparu cyfeiriad i'r Grŵp Gweithredol Cefnogol gan sicrhau eu bod yn gweithio yn unol â'r Cytundeb Llywodraethu ac o fewn fframwaith Llywodraethu'r Awdurdod Lletya.
- Rheoli'r Swyddfa Rheoli Portffolio gan sicrhau eu bod yn gweithio yn unol â'r Cytundeb Llywodraethu ac o fewn fframwaith Llywodraethu'r Awdurdod Lletya.
- Sicrhau fod gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd gynllun rhaglen gadarn yn cael ei gefnogi gan gynlluniau prosiect cadarn unigol a bod yr adnoddau priodol yn cael eu cyfeirio at y cynlluniau yma, eu bod yn cael eu cyflawni ar amser ac i'r gyllideb gytunedig, gan gyfeirio unrhyw faterion i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd yn ôl yr angen.
- Gweithio gyda phartneriaid i sicrhau fod yr adnoddau priodol yn cael eu darparu ar gyfer prosiectau a ffrydiau gwaith a gyflawnir gan eraill, gan eu dal yn atebol am gyflawni'r deilliannau priodol yn amserol, ac o fewn y gyllideb.
- Darparu data monitro perfformiad cynhwysfawr i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd.
- Mewn cydweithrediad gyda phartneriaid a'r sector fusnes, darparu dadansoddiadau tueddiadau economaidd a demograffig er mwyn gosod sail i gynllunio hir dymor strategol a blaenoriaethu ymyraethau gan y Bwrdd.
- Sicrhau fod yna gynlluniau prosiect a chofrestr risg yn cael ei gynnal a'i adolygu'n barhaol gan gymryd unrhyw gamau perthnasol sydd eu hangen i leddfu risgiau.
- Gweithio'n agos gyda'r Awdurdod Lletya, yn benodol felly i lunio cynigion cyllidebol i'w hystyried a'u cytuno gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd gan sicrhau fod yna drefniadau adrodd a rheolaeth ariannol effeithiol i uchafu'r defnydd o adnoddau sydd ar gael.
- Cydgordio'r broses o gymryd penderfyniadau o fewn yr awdurdodau'r bartneriaeth ac asiantaethau eraill y bartneriaeth lle nad yw'r penderfyniadau yn rhan o faes llafur y Bwrdd Uchelgais Economaidd.
- Darparu cyngor a chyfeiriad i unrhyw Is Fwrdd a sefydlir gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd, gan gynnwys comisiynu tasgau neu brosiectau penodol.
- Briffio Arweinyddion, Prif Weithredwyr a phartneriaid allweddol yn barhaus ar yr heriau, cynnydd a materion allweddol.
- Sicrhau fod yna ymgysylltu cynhwysfawr a rhagweithiol gyda rhanddeiliaid allweddol ar draws asiantaethau partneriaethol, awdurdodau lleol, busnesau a sectorau allweddol eraill.
- Sicrhau fod gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd strategaeth gyfathrebu effeithiol fel bod yr holl rhanddeiliaid yn gallu deall uchelgais a blaenoriaethau'r Bwrdd Uchelgais.